

جمعية سكني
مكة التتموي



جمعية سكني مكة التتموي

وثيقة الخطة
الاستراتيجية للجمعية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الفهرس

- 1.....كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 2.....المخلص التنفيذي
- 3.....تعريفات
- 4.....منهجية التخطيط
- 5.....التوجهات الاستراتيجية للجمعية
- 5 رسالة الجمعية
- 5 رؤية الجمعية
- 5 قيم الجمعية
- 6.....الأهداف الاستراتيجية للجمعية
- 7.....تحليل الأثر الاستراتيجي المستهدف للجمعية
- 8.....تحليل "SWOT" للجمعية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله، وعلى آله وصحبه ومن والاه إلى يوم الدين، وبعد..

إيماناً منا برؤيتنا (2030)، وانطلاقاً منها والسعي قدماً لتحقيقها؛ فقد قامت جمعية "سكني مكة" بالتنموي برسم التوجهات الاستراتيجية، وصناعة رسالتنا ملهمة، وأهداف طموحة، واستراتيجية ملية لكافة المعنيين.

وجمعية "سكني مكة" التنموي تقوم بأعمال عديدة وأنشطة متنوعة وجهود ملموسة في مجال مشاريع الإسكان التنموي، سائلين الله عز وجل أن يحقق أهدافنا في خدمة ديننا ووطننا.

وسعيًا إلى إجادة العمل وتحسين الجودة؛ شرعنا في مشروع التخطيط الاستراتيجي للجمعية للرفع من مستوى الأداء، وتوسيع نطاق أنشطة الجمعية، والوصول إلى جميع شرائح المجتمع المستهدف بكل الوسائل الممكنة، من خلال خطط تشغيلية منبثقة من الخطة الاستراتيجية التي بين أيدينا، والتي هي بمثابة خارطة الطريق لكل برامج الجمعية ومشاريعها.

نسأل الله تعالى أن يوفقنا لتفعيل وتشغيل هذه الخطة بكل جودة وجدارة، مستعينين بالله ومتوكلين عليه، وبالله الحول والطول وعليه التكلان.

رئيس مجلس الإدارة

المخلص التنفيذي

الحمد لله الذي علم بالقلم، علم الانسان ما لم يعلم، والصلاة والسلام على الرسول الأمين، وعلى آله وصحبه أجمعين. أما بعد:

بدأت رحلتى رؤية إسكان وإعداد وثيقتها الاستراتيجية وخططها التشغيلية بموافقة الإدارة العليا للجمعية، وهي مجلس الإدارة. وبناءً عليه بدأت الإدارة التنفيذية في اختيار فريق عمل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية، ثم وضع البرنامج العملي. وقد بدأت أعمال اللجنة بعقد ورش العمل والعصف الذهني، ومن ثم الخروج بعدد من الاستبانات والمقابلات. وقد تم تحليل النتائج للوصول إلى نتائج هذه الوثائق؛ ليتم الاستفادة منها وتطبيقها في عمل الجمعية، وليسهم بشكل مباشر ومستدام في تطوير الأعمال.

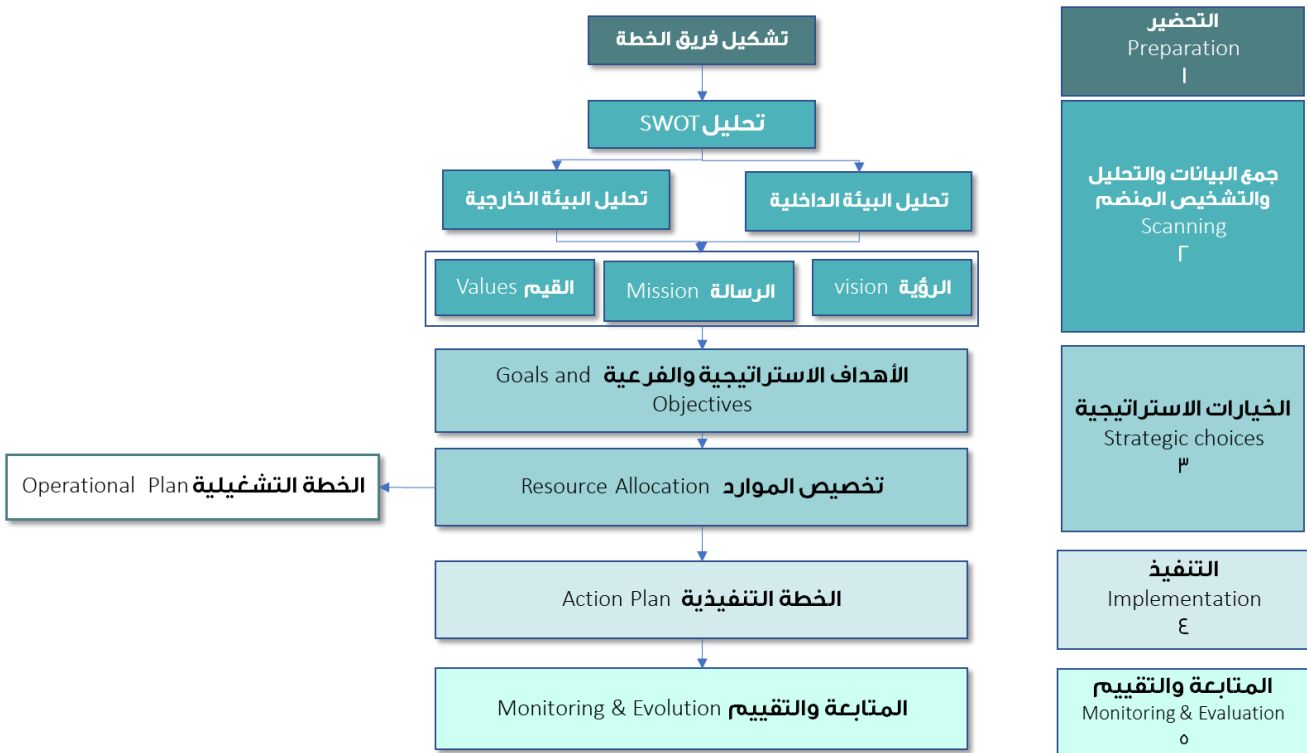
تعريفات:

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.	الوزارة:
جمعية سكني مكة التنموي.	الجمعية:
أعلى جهاز بالجمعية، وتتكون من مجموعة الأعضاء العاملين الذين أوفوا بالتزاماتهم تجاه الجمعية.	الجمعية العمومية:
مجلس إدارة الجمعية.	مجلس الإدارة:
المسؤول الأول عن الجهاز التنفيذي، سواء كان مديراً تنفيذياً، أو مديراً عاماً، أو أمناً عاماً، أو غير ذلك.	المدير التنفيذي:
التنمية والإسكان - الإسكان - خدمات مساعدة الإسكان.	التصنيف:
وزارة الإسكان.	الجهة المشرفة:

منهجية التخطيط:

وضعت الجمعية منهجية لبناء الخطة الاستراتيجية من خلال ورش العمل مع أصحاب المصلحة، وكانت مخرجاتها عدة محاور وأهداف استراتيجية. وتتلخص المنهجية في عددٍ من الأسس، أهمها:

- تصميم الرؤية والرسالة والقيم.
- استخدام التحليل الرباعي (SWOT Analysis) لمعرفة نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات التي تواجهها الجمعية في طريق تحقيق الرؤية والرسالة.
- استنتاج المحاور والأهداف الاستراتيجية للجمعية.
- تحليل المحاور والأهداف الاستراتيجية باستخدام الخارطة الذهنية للوصول للخارطة الاستراتيجية.
- إعداد خطة العمل الخمسية، والتي من خلالها يتم تنفيذ الاستراتيجية.
- إعداد الخطة التشغيلية وآلية التنفيذ.
- تقييم الأداء.



التوجهات الاستراتيجية للجمعية:

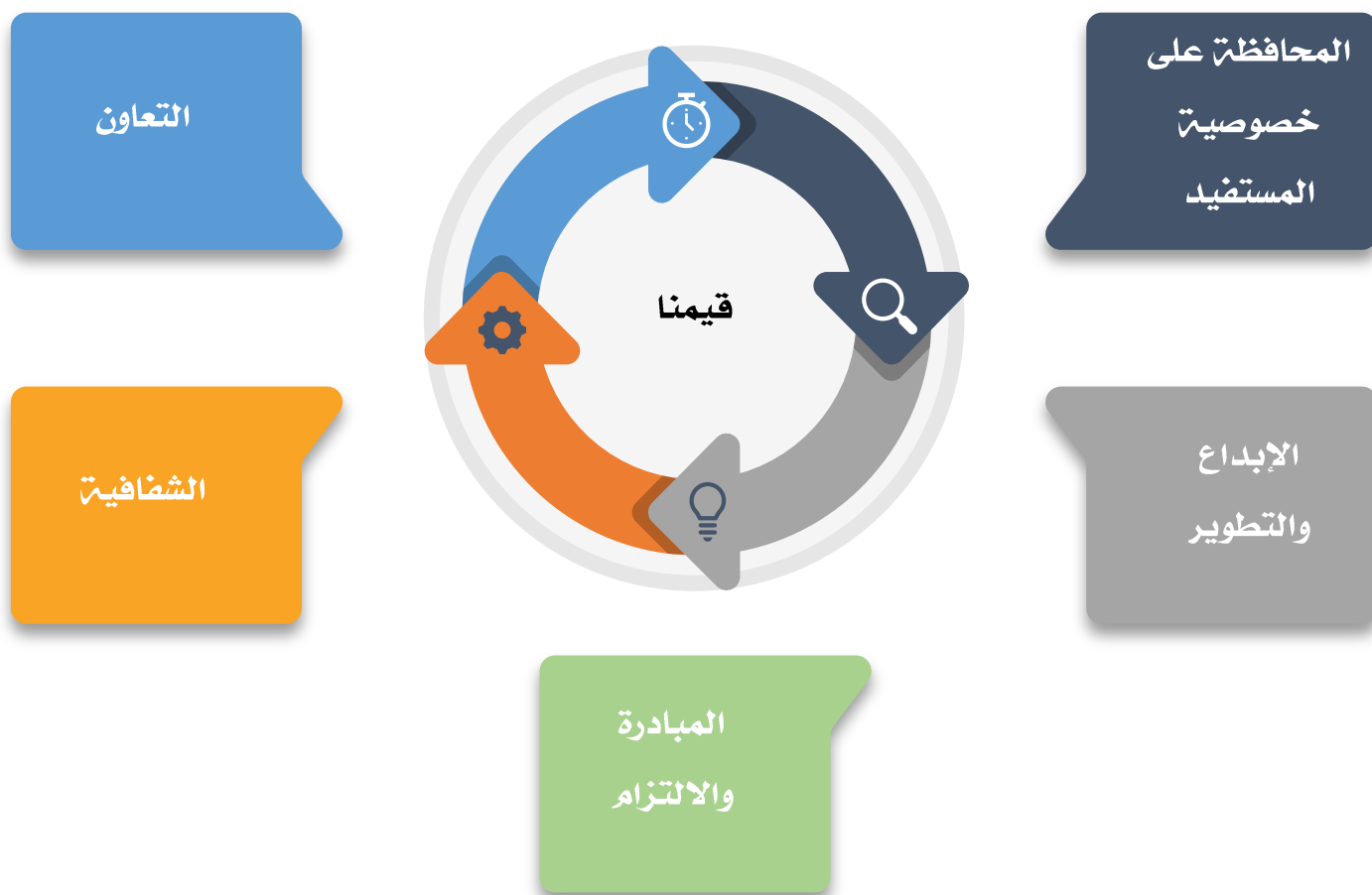
رسالة الجمعية:

تقديم خدمات إسكانية وتنموية لتحسين حياة فقراء مكة المكرمة بالتكامل مع الجهات الحكومية والمجتمعية.

رؤية الجمعية:

الجمعية الأولى المتخصصة في تأمين الاحتياجات الإسكانية في مكة المكرمة.

قيم الجمعية:



الأهداف الاستراتيجية للجمعية:

1. تقديم خدمات إسكانية وتنموية للفئات المستهدفة.
2. بناء شراكات تكاملية مع الجهات الحكومية والمجتمعية.
3. تطوير البنية الإدارية والتقنية للجمعية.
4. استقطاب الكفاءات التخصصية والتطوعية وتأهيلها.
5. إيجاد مصادر دخل متنوعة ومستدامة للجمعية.

تحليل الأثر الاستراتيجي المستهدف للجمعية:

<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في تخفيض معدلات العجز للخدمات الإسكانية للفئات المستهدفة. تقديم حلول مجتمعية ملائمة في مجال الخدمات الإسكانية. رفع الوعي المجتمعي نحو ترشيد الإنفاق الفردي والأسري. المساهمة في التمكين الوظيفي للفئات المستفيدة. تحسين المهارات الحياتية والمهنية للفئات المستفيدة. تحسين المهارات المهنية والمساهمة في التمكين الوظيفي للفئات المستفيدة. 	<p>الأثر (النتائج بعيدة المدى)</p>
<ul style="list-style-type: none"> دعم (243) أسرة في سداد الفواتير. توفير (36) وحدة سكنية بالشراكة مع وزارة الإسكان. توفير أجهزة كهربائية لـ (12) أسرة. ترميم المنازل لعدد (14) أسرة. سداد الإيجارات لعدد (47) أسرة. 	<p>النتائج النتائج المباشرة للمخرجات)</p>
<ul style="list-style-type: none"> مبادرة سداد الفواتير. مبادرة سداد الإيجارات. مشاريع ترميم وصيانة المساكن. مشاريع توفير الأجهزة المنزلية. مبادرة انتفاع للاستفادة من مشاريع الإسكان التنموي. مشاريع بناء المساكن. مبادرة ترشيد لرفع الوعي الاستهلاكي. مبادرة التمكين الاقتصادي للأسر المستفيدة لرفع دخلهم المالي. 	<p>المخرجات (البرامج/المشاريع/الخدمات)</p>
<ul style="list-style-type: none"> إنشاء أوقاف استثمارية للجمعية. استقطاب كوادر بشرية مؤهلة. عقد شراكات مع جهات حكومية وأهلية. تشكيل مجلس إدارة للجمعية. بناء علاقات مع الداعمين والمحسنين في المجتمع. البناء المؤسسي للجمعية ولوائحها وأنظمتها. البنية التحتية والتقنية للجمعية. 	<p>المدخلات (الموارد اللازمة)</p>
<ul style="list-style-type: none"> وجود عوز في الخدمات الإسكانية غير مغطاة من الجهات الحكومية وغير الحكومية. رغبة المؤسسين في المساهمة بالعمل الخيري. وجود فجوة مرتفعة في القطاع الإسكاني لسكاني مكة المكرمة. ارتفاع تكاليف الإسكان وخدماته في مكة المكرمة. انخفاض الدخل المالي لدى الفئات المستهدفة. عدم وجود جهات متخصصة في الخدمات الإسكانية. انخفاض معدلات مالكي الوحدات الإسكانية بالأسر في مكة المكرمة. 	<p>المبررات (أسباب التأسيس)</p>

تحليل "SWOT" للجمعية:

نقاط الضعف:	نقاط القوة:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ضعف قدرة الجمعية المالية لاستقطاب كفاءات متخصصة في مجال تنمية مواردها المالية. 2. ضعف الجانب الإعلامي. 3. ضعف قدرة الجمعية في استيعاب طلبات المستفيدين. 4. قلة الشراكات مع الجهات المانحة. 5. محدودية مصادر الدخل للجمعية. 6. عدم وجود فريق تنمية موارد مالية في الجمعية. 7. عدم اكتمال البنية التحتية للجمعية. 8. عدم وجود مصادر دخل ثابتة للجمعية. 9. الخدمات الإسكانية المقدمة في الجمعية لا تسد الاحتياج الكامل للمستفيدين. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. تخصصية الجمعية في الإسكان. 2. كونها في مكة. 3. شراكتها مع وزارة الإسكان. 4. وجود مثير عين دالمن للجمعية. 5. مصداقية وموثوقية الجمعية لدى المثير عين. 6. روح التعاون بين الموظفين في الجمعية. 7. وجود خبرات في مؤسسي الجمعية. 8. وجود فريق فاعل من المتطوعين. 9. وجود شراكات داعمة مع جهات خيرية. 10. ملامسة أعمال الجمعية لاحتياجات مجتمعية هامة. 11. انخفاض التكلفة التشغيلية في الجمعية.
التحديات:	الفرص:
<ol style="list-style-type: none"> 1. عدم استيعاب بعض فئات المجتمع لخدمات الجمعيات الإسكانية. 2. ندرة الكفاءات العاملة في مجال تنمية الموارد المالية. 3. توجه المؤسسات المانحة في جعل الخدمات الإسكانية كمجال ثانوي للمنح. 4. استمرارية احتياج الأسر للخدمات الإسكانية. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. وجود فرص استثمارية في مكة. 2. توجه الدولة لدعم المشروعات الإسكانية. 3. اهتمام المانحين بالجمعيات المتميزة والمتخصصة. 4. يعتبر الإسكان وخدماته من أهم الاحتياجات التنموية.

جمعية سكني
مكة التتموي



جمعية سكني مكة التتموي



SakaniMkh



www.sakanimkh.org